

Besluit CCvD Archeologie m.b.t. Belangenafweging

Datum : 22 mei 2008
Kenmerk : PRJ105_S_08_29662 v. 02

Op basis van het advies van de Commissie Belangenafweging d.d. 5 mei 2008, de onderliggende analyses door ADC Heritage en CapGemini en de discussiebijeenkomst van 13 mei 2008 heeft het CCvD Archeologie op 22 mei 2008 het volgende besluit genomen:

1. Instelling van een overgangsregeling per 1 januari 2009 voor personen die beroepshalve werkzaam zijn in de Nederlandse archeologie zonder (relevant) academisch diploma. De termijn van de overgangsregeling loopt van 1 januari 2009 tot en met 31 december 2011.

2. Vormgeving van deze overgangsregeling op basis van de volgende uitgangspunten:

- a. Vrijstelling (van een deel) van de opleidingseis op basis van elders verworven competenties (EVC)¹. De onder punt 1 genoemde termijn biedt personen die in aanmerking wensen te komen voor een kwalificatie als Senior KNA Archeoloog, KNA Archeoloog, Senior Prospector of Prospector een redelijke termijn om hun aanvraag voor kwalificatie te laten toetsen en (al dan niet na bij- of nascholing) de kans het gewenste KNA-niveau aan te tonen (c.q. te verwerven), teneinde hun functie formeel te kunnen blijven uitoefenen. Het volgen van een deel van een opleiding of cursus op het gebied van de archeologie kan onderdeel van de bijscholing uitmaken.
- b. De toetsing binnen de overgangsregeling bij voorkeur aan te laten sluiten bij c.q. uit te laten voeren door het Beroepsregister van de NvVA / Commissie van Toelating².
- c. Voor een kwalificatie op basis van EVC wordt door een Commissie als bedoeld onder punt 2b een opgebouwd portofolio gezien, waaruit de werkervaring en competenties blijken.



3. Vaststelling van de volgende criteria voor de overgangsregeling:

- a. Personen die in aanmerking wensen te komen voor een kwalificatie op basis van de overgangsregeling dienen een opgebouwd economisch belang te hebben op basis van de volgende criteria:
 - Voor opgraven: betrokkene was reeds voor 1 oktober 2001 beroepsmatig actief in de functie waarvoor men kwalificatie vraagt (d.i. de datum van invoering van de KNA, versie 2.0/ instelling Beleidsregels opgravingsbevoegdheid)
 - Voor inventariserend onderzoek door middel van boringen: betrokkene was reeds voor 1 november 2005 beroepsmatig actief in de functie waarvoor men kwalificatie vraagt (d.i. de datum van uitbreiding van de vergunningplicht door middel van de aanpassing Beleidsregels opgravingsbevoegdheid ['boren=opgraven']).

¹ Door het meewegen van elders verworven competenties (EVC) wordt waarde toegekend aan een bepaalde mate en een bepaald niveau van kennis en ervaring als alternatief voor een universitaire opleiding archeologie. Een EVC-regeling is arbeidsintensief maar biedt maatwerk, passend bij deze situatie. Een EVC-regeling doet recht aan zowel de inhoudelijke eisen aan deskundigheid als aan de jarenlange ervaring en opgedane referenties. Een EVC-procedure bestaat vaak uit een inhoudelijk deel (het proces van het inzichtelijk maken en toetsen van verworven competenties) en een formeel deel (het proces van erkenning van verworven competenties in de vorm van het verlenen van vrijstellingen, certificaten of diploma's). Zie bv de website van een samenwerkingsverband van de ministeries van OCW en SoZa "leren werken" www.lerenwerken.nl

² Het Beroepsregister is bereid tot een bijdrage in de vorm van procedurele kosten van de toelatingscommissie bij het uitvoeren van de EVC-toets.

De regeling is éénmalig. Personen die na 1 oktober 2001 resp. 1 november 2005 in de archeologie werkzaam werden, dan wel na die data kritische actor werden in de zin van de protocollen 4003 Inventariserend onderzoek of 4004 Opgraven, worden buiten beschouwing gelaten, gelet op het feit dat in dat geval een keuze is gemaakt in strijd met de geldende KNA-normen.

b. De regeling is bedoeld voor **alle** belanghebbende personen met een volgens punt 3.a opgebouwd economisch belang, maar beperkt tot de functies: Senior KNA Archeoloog, KNA Archeoloog, Senior Prospector en Prospector.

c. De overgangsregeling staat open gedurende maximaal 3 jaar, mits betrokkene binnen 6 maanden na het in werking treden van de overgangsregeling schriftelijk aan de Commissie te kennen heeft gegeven van de regeling gebruik te maken en er op dat moment door betrokkene aantoonbaar (en naar het oordeel van de Commissie voldoende) stappen zijn gezet om binnen 3 jaar aan de eisen in de regeling te voldoen.

d. Voor personen die gebruik maken van de overgangsregeling komt de eis van werkervaring na afstuderen te vervallen.

e. De kosten (zoals voorbereiding en studie) komen voor rekening van de betrokkene.

f. Voor personen die op basis van de overgangsregeling gekwalificeerd zijn, is doorgroei binnen de overgangsregeling naar de senior status in principe mogelijk, maar niet automatisch. Een op basis van de overgangsregeling gekwalificeerde Prospector kan doorgroeien naar Senior Prospector. Een op basis van de overgangsregeling gekwalificeerde KNA Archeoloog kan doorgroeien naar Senior KNA Archeoloog. Dit betekent dat een persoon zich in beginsel binnen de gestelde termijnen twee keer op basis van de overgangsregeling kan laten kwalificeren.

g. Alle personen die een beroep doen op de overgangsregeling zullen aan moeten tonen een academisch werk- en denkniveau te hebben.

4. Vaststelling van vervolgstappen: uitwerking en uitvoering van de overgangsregeling:

a. Er wordt door de SIKB een Werkgroep Voorbereiding EVC ingesteld ter uitwerking van de overgangsregeling. Een concreet en uitgewerkt voorstel door de Werkgroep Voorbereiding EVC wordt uiterlijk in december 2008 voorgelegd aan het CCvD Archeologie. In de Werkgroep Voorbereiding EVC zullen tenminste een onderwijskundige alsmede universitaire partijen deelnemen.

Aandachtspunten c.q. door de Werkgroep te beantwoorden vragen bij de uitwerking van de overgangsregeling:

- Het geven van een heldere definitie van het diploma archeologie: welke studies vallen daar wel- en welke studies vallen daar niet onder. Dit is van belang voor afgestudeerden om af te wegen of ze via de reguliere weg in aanmerking komen om als KNA archeoloog / Senior KNA archeoloog te fungeren dan wel gebruik moeten maken van de overgangsregeling.
- Vallen de afgestudeerden met het diploma Oude Geschiedenis met hoofdvak Provinciaal Romeinse archeologie onder het diploma archeologie zoals dat in de KNA 3.1 geëist wordt?
- Welke studies vallen onder de aanduiding 'Aardwetenschappen' zoals die in de KNA 3.1 geëist wordt? Dit is van belang voor afgestudeerden om af te wegen of ze via



de reguliere weg in aanmerking komen om als Prospector/Senior Prospector te fungeren dan wel gebruik willen maken van de overgangsregeling.

b. Het CCvD Archeologie verzoekt de NvVA / Beroepsregister in september 2008 een voorstel te doen voor de uitvoering van de overgangsregeling. Indien de bestaande Commissie van Toelating binnen de NVvA/Beroepsregister de uitvoering van de overgangsregeling niet op zich kan of wil nemen, wordt door de SIKB met ingang van 1 januari 2009 een Toetsingscommissie EVC dan wel een regeling gebaseerd op persoonscertificatie ingesteld. Zulks ter beoordeling door het CCvD Archeologie op basis van een voorstel door het bestuur van de NVvA.

5. Vaststelling van vervolgstappen: het verzenden van een brief aan het ministerie van OCW:

De overgangsregeling als bedoeld onder de punten 1 t/m 4 en de wettelijke eisen als bedoeld in het Bamz komen niet overeen. Conform het advies van de Commissie Belangenafweging legt de SIKB namens het CCvD Archeologie het volgende per brief aan de minister van OCW voor met het verzoek of hij bereid is:

- het wettelijk begrip leidinggevende (art. 17 en 18 Bamz) aan te passen aan de nu te treffen overgangsregeling en de KNA 3.1, waarmee de discrepantie tussen het Bamz enerzijds en de overgangsregeling en KNA anderzijds wordt weggenomen.
- personen die gedurende de duur van de overgangsregeling niet aan de KNA-eisen voldoen hun huidige functie te laten uitoefenen. Voorwaarde is dat zij conform de onder punten 1 t/m 3 omschreven overgangsregeling tijdig (d.w.z. binnen 6 maanden na het starten van de regeling) aantonen daadwerkelijk te zijn gestart met het traject om te gaan voldoen aan de eisen.
- het nodige in het werk te stellen om de toegewezen taken met betrekking tot handhaving ten uitvoer te brengen.



6. Voornemen tot aanpassen van de KNA

Regulier aanpassing van de KNA 3.1 is voorzien in 2009. In werking treden van de aangepaste versie uiterlijk in 2010. Bij deze herziening wordt het volgende meegenomen:

- Aanpassing van de KNA voor wat betreft het laten functioneren van de Bachelor als prospector en/of KNA Archeoloog.
- Discussie en besluitvorming over de wenselijkheid van aanpassing van de KNA met betrekking tot de eisen aan archeologische specialisten zonder (relevant) academisch diploma.